

## Les maîtres de stage, à quoi ça sert ? - Challans



Lors de l'assemblée générale de la Maison familiale rurale (MFR) des Plantes, un débat a porté sur le rôle du maître de stage. Cinq chefs d'entreprise donnent des indications sur leur action auprès des stagiaires.

Pourquoi ? Comment ?

Pourquoi prendre des stagiaires ?

Jérémy Breyne, responsable d'une nurserie d'huîtres, qui reçoit des stagiaires régulièrement, explique : « **Lorsque j'étais élève, j'étais content de trouver des stages. Maintenant, je renvoie l'ascenseur et je veux faire**

**partager mon expérience et la transmettre aux jeunes. Lorsqu'il a un niveau de formation suffisant, il peut porter un regard extérieur qui peut bousculer certaines habitudes. »**

Le premier contact entre stagiaire et maître de stage ?

Le contact peut se faire avec le seul stagiaire (quand la famille est trop éloignée), mais les maîtres de stages estiment mieux comprendre l'élève quand on rencontre aussi les parents.

Quel travail le stagiaire fait-il pendant son stage ?

Il passe par tous les postes accompagnés d'un tuteur. Le maître de stage constate ensuite à quel poste le stagiaire est le plus à l'aise. Le chef d'entreprise fera le point une fois par semaine. « **On travaille en couple, mon mari lui apprend la mécanique, le matériel et son usage ; moi je m'occupe de la sécurité, de la comptabilité et de l'aider dans son rapport de stage. Nous logeons notre stagiaire, il est témoin de notre quotidien** », poursuit l'agricultrice.

Les liens avec la MFR ?

Patrick Guyau, ostréiculteur : « **Pour chaque stage, il y a un thème, mais le maître de stage a la liberté de faire ce qu'il veut. C'est de la responsabilité des entreprises. Un contact très actif a lieu entre enseignants et maîtres de stage.** » Souvent, les stagiaires doivent poser des questions à leur maître de stage, mais beaucoup « **attendent le dernier jour** ».

Les stagiaires ne cherchent-ils que du savoir faire ?

Les stages ont une mission de savoir-faire et savoir-être, mais c'est un moment « **où les élèves ont le droit de se tromper et de changer d'orientation**, estime Patrick Guyau. **Nous suivons leurs résultats et nous les sensibilisons sur l'importance des résultats scolaires, pour qu'à terme, ils deviennent des vrais professionnels** ». « **Mais c'est un plaisir d'avoir participé à leur formation, la plupart des jeunes en alternance ont plus d'autonomie que ceux qui passent par la filière scolaire, constate Frédéric Chenier. Ils ont une bonne connaissance du monde du travail et de la vie active. Les étudiants en BTS en alternance ont plus de maturité et appréhendent mieux les métiers** »

Quelle rémunération ?

En production marine, il existe la plupart du temps une rémunération avec un plafond qui représente 30 % du Smic, qui correspond au besoin de se loger. Ils peuvent aussi recevoir des gratifications comme les repas ou le transport. Les stagiaires sont assurés par l'entreprise.